

## سياسات جامعة الفلوجة

فهرست			
رقم الصفحة	Name of Policy	اسم السياسة	ت
<b>الفصل الأول: المصادقة على المحاضر</b>			
٣	مصادقة مجلس الجامعة على محضر سياسات ضمان جودة مسار بولونيا في جامعة الفلوجة		١-١
٤	مصادقة مجلس الجامعة على محضر سياسات جامعة الفلوجة		٢-١
٥	مصادقة مجلس الجامعة على محضر (٢) سياسات جامعة الفلوجة		٣-١
<b>الفصل الثاني: سياسات جامعة الفلوجة</b>			
٦	Policy on Identifying and Engaging with Local Stakeholders	سياسة تحديد الجهات المعنية المحلية والتواصل معها	١-٢
٧-٦	Policy on Stakeholder Participation in University Decision-Making	سياسة مشاركة أصحاب المصلحة في صنع القرار الجامعي	٢-٢
٧	Academic Freedom Policy	سياسة الحرية الأكاديمية	٣-٢
٨	Policy on University-Government Expert Engagement	سياسة إشراك خبراء الجامعة والحكومة	٤-٢
٩-٨	Policy on Capacity Building for Policy- and Law-Makers	سياسة بناء قدرات صانعي السياسات والمشرفين	٥-٢
٩	Policy on Collaborative Policy-Focused Research with Government Departments	سياسة البحث التعاوني المُركّز على السياسات مع الدوائر الحكومية	٦-٢
١١-١٠	Sustainable Campus Food Policy	سياسة الغذاء المستدام في الحرم الجامعي	٧-٢
١١	Biodiversity Protection & Habitat Conservation Policy	سياسة حماية التنوع البيولوجي والحفاظ على الموائل	٨-٢
١٢-١١	Invasive Species Management Policy	سياسة إدارة الأنواع الغازية	٩-٢
١٣-١٢	Plastic Waste Reduction Policy	سياسة الحد من النفايات البلاستيكية	١٠-٢
١٣	Hazardous Waste Management Policy	سياسة إدارة النفايات الخطرة	١١-٢
١٤-١٣	a fair, transparent, and inclusive admissions process	عملية قبول عادلة وشفافة وشاملة	١٢-٢
١٥-١٤	Promoting equality and inclusion in higher education	تعزيز المساواة والشمول في التعليم العالي	١٣-٢
١٥	Maintaining a safe, respectful, and inclusive environment for all members of its academic community.	الحفاظ على بيئة آمنة ومحترمة وشاملة لجميع أعضاء مجتمعها الأكاديمي	١٤-٢
١٦-١٥	University of Fallujah Diversity, Equity, and Inclusion Governance Policy	سياسة حوكمة التنوع والمساواة والشمول في جامعة الفلوجة	١٥-٢
١٦	University of Fallujah Reasonable Accommodation Policy for Persons with Disabilities	سياسة جامعة الفلوجة لتوفير التسهيلات المناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة	١٦-٢
١٧-١٦	University of Fallujah Anti-Harassment Policy	سياسة جامعة الفلوجة لمكافحة التحرش	١٧-٢

١٧	University of Fallujah Workplace Anti-Discrimination Policy	سياسة جامعة الفلوجة لمكافحة التمييز في بيئة العمل	١٨-٢
١٨-١٧	University of Fallujah Policy Commitment Against Forced Labour, Modern Slavery, Human Trafficking, and Child Labour	التزام جامعة الفلوجة بسياسات مكافحة العمل القسري، والعبودية الحديثة، والاتجار بالبشر، وعمالة الأطفال	١٩-٢
١٨	University of Fallujah Policy on Guaranteeing Equivalent Rights of Workers in Outsourced Activities	سياسة جامعة الفلوجة بشأن ضمان حقوق متساوية للعاملين في الأنشطة المُستعانة بمصادر خارجية	٢٠-٢
١٩	University of Fallujah Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Policy	سياسة جامعة الفلوجة للمساواة في الأجور وسد فجوة الأجور بين الجنسين	٢١-٢
٢٠-١٩	University of Fallujah Policy on Energy Efficiency in Renovations and New Constructions	سياسة جامعة الفلوجة بشأن كفاءة الطاقة في مشاريع التجديد والإنشاءات الجديدة	٢٢-٢
٢٠	University of Fallujah Policy on Divesting from Carbon-Intensive Energy Industries	سياسة جامعة الفلوجة بشأن التخارج من صناعات الطاقة كثيفة الكربون	٢٣-٢
٢١-٢٠	University of Fallujah Policy on Supporting Government in Clean Energy and Energy-Efficient Technology Development	سياسة جامعة الفلوجة لدعم الحكومة في تطوير الطاقة النظيفة وتقنيات كفاءة الطاقة	٢٤-٢
٢٢-٢١	University of Fallujah Policy on Women's Access, Admission, and Participation	سياسة جامعة الفلوجة بشأن وصول المرأة وقبولها ومشاركتها	٢٥-٢
٢٣-٢٢	University of Fallujah Non-Discrimination Policy Against Women	سياسة جامعة الفلوجة لعدم التمييز ضد المرأة	٢٦-٢
٢٤-٢٣	University of Fallujah Maternity Policy Supporting Women's Participation	سياسة جامعة الفلوجة للأمومة لدعم مشاركة المرأة	٢٧-٢
٢٤	University of Fallujah Whistleblower Protection Policy for Anti-Discrimination Reporting	سياسة جامعة الفلوجة لحماية المُبلِّغين عن المخالفات لمكافحة التمييز	٢٨-٢
٢٥-٢٤	University of Fallujah Policy on Engagement in SDG Policy Development	سياسة جامعة الفلوجة للمشاركة في تطوير سياسات أهداف التنمية المستدامة	٢٩-٢
٢٦-٢٥	University of Fallujah Policy on Conservation, Restoration, and Sustainable Use of Terrestrial Ecosystems	سياسة جامعة الفلوجة بشأن الحفاظ على النظم البيئية الأرضية وترميمها واستخدامها المستدام	٣٠-٢
٢٧-٢٦	University of Fallujah Paternity Policy Supporting Women's Participation	سياسة جامعة الفلوجة للأبوة لدعم مشاركة المرأة	٣١-٢
٢٨-٢٧	University of Fallujah Inclusive Access Policy	سياسة جامعة الفلوجة للوصول الشامل	٣٢-٢
٢٨	University of Fallujah Policy on Collaborative Policy-Focused Research	سياسة جامعة الفلوجة بشأن البحوث التعاونية المُركَّزة على السياسات	٣٣-٢

## الفصل الأول: المصادقة على المحاضر

### ١-١ مصادقة مجلس الجامعة على محاضر سياسات ضمان جودة مسار بولونيا في جامعة الفلوجة



University of Fallujah

جامعة الفلوجة

أمانة مجلس الجامعة

العدد : ٣٤  
التاريخ : ٢٠٢٥/٥/١٥

٥٩١/١٥  
٢٠٢٥

مذكرة داخلية

إلى / قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي

م / الجلسة الخامسة المفتوحة (الجزء الثاني) لمجلس الجامعة للعام الدراسي ٢٠٢٥/٢٠٢٤

تحية طيبة...

استنادا لما جاء في محضر الجلسة الخامسة المفتوحة (الجزء الثاني) لمجلس الجامعة للعام الدراسي ٢٠٢٥/٢٠٢٤ بشأن ما يأتي:

رابعاً : صلاحيات مجلس الجامعة

٥ الاستضافات:

ضيف المجلس أ.د. احمد سامي جراد مدير قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي بشأن محضر اللجنة المشكلة بموجب الامر الجامعي ذي العدد (م ر ج/٤٧٠ في ٢٠٢٥/٤/٢٢) الخاص بوضع سياسات ضمان الجودة في جامعة الفلوجة وسياسات ضمان جودة مسار بولونيا في جامعة الفلوجة. وبعد مناقشات مستفيضة قرر المجلس ما يأتي:

القرار

قرر المجلس بالاجماع المصادقة على المحاضر أعلاه واعتماده آلية عمل في كليات الجامعة.

للتفضل بالاطلاع .. واتخاذ ما يلزم .. مع التقدير.

أ.د. مظفر هاشم عبدالمجيد  
أمين مجلس الجامعة  
٢٠٢٥/٥/١٥

أريال نسخة اد مركز تايه لاطلاق  
عنا مرسوئ المتعمد لالكرتيز  
تفطير بدلا البجاز

نسخة منه الهن  
- أمانة مجلس الجامعة/مع الاوليات



Contact Info:

<http://www.uofallujah.edu.iq>

[pres\\_fallujah@fallujah.edu.iq](mailto:pres_fallujah@fallujah.edu.iq)

IRAQ- Anbar - Fallujah

IRAQ -Baghdad - Baghdad P.O - Box .55621

## ٢-١ مصادقة مجلس الجامعة على محضر سياسات جامعة الفلوجة



University of Fallujah

جامعة الفلوجة

أمانة مجلس الجامعة

العدد : ٣٤

التاريخ : ٢٠٢٥/٠٥/١٥

مذكرة داخلية

إلى / قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي

م / الجلسة الخامسة المفتوحة (الجزء الثاني) لمجلس الجامعة للعام الدراسي ٢٠٢٤/٢٠٢٥

تحية طيبة...

استنادا لما جاء في محضر الجلسة الخامسة المفتوحة (الجزء الثاني) لمجلس الجامعة للعام الدراسي ٢٠٢٤/٢٠٢٥ بشأن ما يأتي:

رابعا : صلاحيات مجلس الجامعة

٥ الاستضافات:

ضيف المجلس أ.د. احمد سامي جراد مدير قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي بشأن محضر اللجنة المشكلة بموجب الامر الجامعي ذي العدد (م ر ج/٤٧٠ في ٢٢/٤/٢٠٢٥) الخاص بوضع سياسات ضمان الجودة في جامعة الفلوجة وسياسات ضمان جودة مسار بولونيا في جامعة الفلوجة. وبعد مناقشات مستفيضة قرر المجلس ما يأتي:

القرار

قرر المجلس بالاجماع المصادقة على المحضر أعلاه واعتماده آلية عمل في كليات الجامعة.

للتفضل بالاطلاع .. واتخاذ ما يلزم .. مع التقدير.

أ.د. مظفر هاشم عبدالمجيد  
أمين مجلس الجامعة  
٢٠٢٥/٥/١٥

نسخة منه لعمد

- أمانة مجلس الجامعة/ مع الاوليات



Contact Info:

<http://www.uofallujah.edu.iq>

[pres\\_fallujah@fallujah.edu.iq](mailto:pres_fallujah@fallujah.edu.iq)

IRAQ- Anbar - Fallujah

IRAQ -Baghdad - Baghdad P.O - Box .55621

## ٣-١ مصادقة مجلس الجامعة على محضر (٢) سياسات جامعة الفلوجة



University of Fallujah

جامعة الفلوجة

أمانة مجلس الجامعة

العدد : ٦٩  
التاريخ : ٢٠٢٥/١٠/٣٠

مذكرة داخلية

إلى / قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي

م / الجلسة الثانية لمجلس الجامعة للعام الدراسي ٢٠٢٥/٢٠٢٦

تحية طيبة...

استنادا لما جاء في محضر الجلسة الثانية لمجلس الجامعة للعام الدراسي ٢٠٢٥/٢٠٢٦ بشأن ما يأتي:

ثانيا : صلاحية مجلس الجامعة

### ٤. محضر (٢) للجنة سياسات جامعة الفلوجة

ناقش المجلس مذكرة قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي ذي العدد (ض ج/٧٢١/١٢ في ٢٠٢٥/١٠/١٢) بشأن المحضر (٢) للجنة الخاصة بسياسات جامعة الفلوجة، وبعد مناقشات مستفيضة قرر المجلس ما يأتي:

القرار:

قرر المجلس بالاجماع المصادقة على المحضر (٢) الخاص بلجنة سياسات جامعة الفلوجة، والاياعاز إلى قسم ضمان الجودة والأداء الجامعي لاتخاذ ما يلزم.

للتفضل بالاطلاع .. واتخاذ ما يلزم .. مع التقدير

أ.د. مظفر هاشم عبدالمجيد  
أمين مجلس الجامعة  
٢٠٢٥/١٠/٣٠

٢٠٢٥  
عام  
إلى  
أمانة  
مجلس  
الجامعة  
٢٠٢٥

نسخة منه الى:

- أمانة مجلس الجامعة/ مع الاوليات



Contact Info:

<http://www.uofallujah.edu.iq>

[pres\\_fallujah@fallujah.edu.iq](mailto:pres_fallujah@fallujah.edu.iq)

IRAQ- Anbar - Fallujah

IRAQ -Baghdad - Baghdad P.O - Box .55621

## الفصل الثاني: سياسات جامعة الفلوجة

### Policy on Identifying and Engaging with Local Stakeholders

University of Fallujah

The University of Fallujah is committed to fostering strong relationships with local stakeholders, including government entities, businesses, NGOs, community leaders, and alumni. The university recognizes the importance of collaboration in achieving sustainable development, enhancing academic programs, and addressing community needs.

Objectives

- ١- Identify key external stakeholders relevant to the university's mission.
- ٢- Engage in meaningful dialogue to align academic and research goals with societal needs.
- ٣- Establish partnerships for joint initiatives, funding opportunities, and community development.
- ٤- Ensure transparency and mutual benefit in all stakeholder interactions.

### ١-٢ : سياسة تحديد الجهات المعنية المحلية والتواصل معها

جامعة الفلوجة

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز علاقات قوية مع الجهات المعنية المحلية، بما في ذلك الجهات الحكومية، والشركات، والمنظمات غير الحكومية، وقادة المجتمع، والخريجين. وتدرك الجامعة أهمية التعاون في تحقيق التنمية المستدامة، وتحسين البرامج الأكاديمية، وتلبية احتياجات المجتمع.

الأهداف

١. تحديد الجهات المعنية الخارجية الرئيسية ذات الصلة برسالة الجامعة.
٢. الانخراط في حوار هادف لمواءمة الأهداف الأكاديمية والبحثية مع احتياجات المجتمع.
٣. بناء شراكات للمبادرات المشتركة، وفرص التمويل، وتنمية المجتمع.
٤. ضمان الشفافية والمنفعة المتبادلة في جميع تفاعلات الجهات المعنية.

### Policy on Stakeholder Participation in University Decision-Making

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah recognizes that inclusive decision-making strengthens its role as a socially responsible institution. This policy ensures that local stakeholders including residents, government entities, civil society organizations (e.g., refugee resettlement agencies), and industry partners have structured mechanisms to contribute to university governance, strategic planning, and community initiatives.

objectives

Institutionalize Participation: Establish formal channels for stakeholders to influence decisions.

Promote Transparency: Share relevant university plans and solicit feedback.

Enhance Accountability: Ensure stakeholder concerns are addressed in policies.

Foster Trust: Build collaborative relationships with the local community.

## ٢-٢ : سياسة مشاركة أصحاب المصلحة في صنع القرار الجامعي

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تدرك جامعة الفلوجة أن اتخاذ القرارات الشاملة يعزز دورها كمؤسسة مسؤولة اجتماعياً. وتضمن هذه السياسة أن يمتلك أصحاب المصلحة المحليون، بما في ذلك السكان، والجهات الحكومية، ومنظمات المجتمع المدني (مثل وكالات إعادة توطين اللاجئين)، وشركاء القطاع الخاص، آليات مهيكلت للمساهمة في حوكمة الجامعة، والتخطيط الاستراتيجي، والمبادرات المجتمعية.

الأهداف

١. مأسسة المشاركة: إنشاء قنوات رسمية لأصحاب المصلحة للتأثير على القرارات.
٢. تعزيز الشفافية: مشاركة خطط الجامعة ذات الصلة وطلب الملاحظات.
٣. تعزيز المساءلة: ضمان مراعاة مخاوف أصحاب المصلحة في السياسات.
٤. تعزيز الثقة: بناء علاقات تعاونية مع المجتمع المحلي.

## Academic Freedom Policy

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah upholds the principle of academic freedom as fundamental to its mission of advancing knowledge, critical thinking, and societal progress. All faculty, researchers, and students have the right to:

- Choose research areas without undue interference, provided they comply with ethical and legal standards.
- Teach and discuss their research findings openly in academic settings.
- Speak publicly on their expertise, even if their views are controversial, as long as they do not incite violence or hatred.

Guiding Principles

- Autonomy: Scholars retain intellectual independence in research and teaching.
- Responsibility: Academic freedom must be exercised with integrity, accuracy, and respect for diverse perspectives.
- Protection: The university will defend staff/students against external pressures that threaten their academic freedoms.

## ٣-٢ : سياسة الحرية الأكاديمية

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تتمسك جامعة الفلوجة بمبدأ الحرية الأكاديمية باعتباره أساساً لرسالتها في تعزيز المعرفة والتفكير النقدي والتقدم المجتمعي. لجميع أعضاء هيئة التدريس والباحثين والطلاب الحق في:

- اختيار مجالات البحث دون أي تدخل غير مبرر، شريطة الالتزام بالمعايير الأخلاقية والقانونية.
- التدريس ومناقشة نتائج أبحاثهم بحرية في الأوساط الأكاديمية.
- التحدث علناً عن خبراتهم، حتى لو كانت آراؤهم مثيرة للجدل، طالما أنها لا تُعرض على العنف أو الكراهية.

المبادئ التوجيهية

- الاستقلالية: يحتفظ الباحثون باستقلالهم الفكري في البحث والتدريس.
- المسؤولية: يجب ممارسة الحرية الأكاديمية بنزاهة ودقة واحترام لوجهات النظر المتنوعة.
- الحماية: سندافع الجامعة عن أعضاء هيئة التدريس/الطلاب ضد الضغوط الخارجية التي تهدد حرياتهم الأكاديمية.

## ❖ Policy on University-Government Expert Engagement

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah actively contributes evidence-based expertise to local, regional, and national government bodies through policy guidance, technical committees, and research dissemination. This collaboration ensures that public decision-making is informed by scientific rigor and aligns with societal needs.

Objectives

- Bridging Knowledge & Policy: Translate academic research into actionable policy recommendations.
- Public Service: Fulfill the university's civic duty by addressing governmental challenges (e.g., post-conflict recovery, healthcare, education).
- Sustainable Partnerships: Institutionalize long-term advisory roles for faculty in government bodies.

## ٢-٤ : سياسة إشراك خبراء الجامعة والحكومة

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تُسهّم جامعة الفلوجة بفعالية بخبراتها المبنية على الأدلة في الهيئات الحكومية المحلية والإقليمية والوطنية من خلال التوجيه السياسي، واللجان الفنية، ونشر البحوث. ويضمن هذا التعاون استناد عملية صنع القرار العام إلى الدقة العلمية ومواءمتها مع احتياجات المجتمع.

الأهداف

١. ربط المعرفة بالسياسات: ترجمة البحوث الأكاديمية إلى توصيات سياساتية قابلة للتنفيذ.
٢. الخدمة العامة: الوفاء بواجب الجامعة المدني من خلال معالجة التحديات الحكومية (مثل: التعافي بعد الصراع، والرعاية الصحية، والتعليم).
٣. الشراكات المستدامة: تأسيس الأدوار الاستشارية طويلة الأمد لأعضاء هيئة التدريس في الهيئات الحكومية.

## ❖ Policy on Capacity Building for Policy- and Law-Makers

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah commits to enhancing the technical and analytical capabilities of policy-makers, legislators, and public servants through targeted education, upskilling programs, and evidence-based outreach. This aligns with our mission to bridge academia and governance in critical fields (e.g., post-conflict recovery, climate resilience, migration).

Objectives

- Knowledge Transfer: Equip officials with cutting-edge research and tools.
- Practical Skills: Train on data analysis, policy drafting, and impact assessment.
- Crisis Response: Build capacity in urgent areas (e.g., displacement, climate adaptation).
- Ethical Governance: Promote transparency, human rights, and evidence-based decision-making.

## ٥-٢ : سياسة بناء قدرات صانعي السياسات والمشرّعين

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز القدرات التقنية والتحليلية لصانعي السياسات والمشرّعين وموظفي القطاع العام من خلال برامج تعليمية مُركّزة، وبرامج تطوير مهارات، وتواصل قائم على الأدلة. ويتماشى هذا مع رسالتنا في ربط الأوساط الأكاديمية بالحوكمة في المجالات الحيوية (مثل التعافي من آثار النزاعات، والتكيف مع تغيّر المناخ، والهجرة).

الأهداف

- نقل المعرفة: تزويد المسؤولين بأحدث الأبحاث والأدوات.
- المهارات العملية: التدريب على تحليل البيانات، وصياغة السياسات، وتقييم الأثر.
- الاستجابة للأزمات: بناء القدرات في المجالات الملّحة (مثل النزوح، والتكيف مع تغيّر المناخ).
- الحوكمة الأخلاقية: تعزيز الشفافية، وحقوق الإنسان، واتخاذ القرارات القائمة على الأدلة.

## ❖ Policy on Collaborative Policy-Focused Research with Government Departments

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah actively engages in policy-focused research in collaboration with local, regional, and national government bodies to address critical societal challenges. These partnerships ensure that policymaking is evidence-based, inclusive, and aligned with community needs, particularly in post-conflict recovery, economic development, and environmental sustainability.

Objectives

- Enhance Policy Relevance: Ensure research addresses real-world government priorities.
- Strengthen Governance: Provide data-driven solutions for public sector challenges.
- Promote Knowledge Exchange: Facilitate two-way learning between academia and policymakers.
- Support Sustainable Development: Align research with Iraq's national development goals.

## ٦-٢ : سياسة البحث التعاوني المُركّز على السياسات مع الدوائر الحكومية

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تشارك جامعة الفلوجة بنشاط في البحوث المُركّزة على السياسات، بالتعاون مع الهيئات الحكومية المحلية والإقليمية والوطنية، لمعالجة التحديات المجتمعية الحرجة. تضمن هذه الشراكات أن تكون عملية صنع السياسات قائمة على الأدلة، وشاملة، ومتوافقة مع احتياجات المجتمع، لا سيما في مراحل التعافي بعد الصراع، والتنمية الاقتصادية، والاستدامة البيئية.

الأهداف

- تعزيز ملاءمة السياسات: ضمان أن تُعالج البحوث أولويات الحكومة الفعلية.
- تعزيز الحوكمة: توفير حلول قائمة على البيانات لتحديات القطاع العام.
- تعزيز تبادل المعرفة: تسهيل التعلّم المتبادل بين الأوساط الأكاديمية وصانعي السياسات.
- دعم التنمية المستدامة: موازنة البحوث مع أهداف التنمية الوطنية العراقية.

## ❖ Sustainable Campus Food Policy

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah commits to providing ethically sourced, sustainably farmed, and nutritionally balanced food across all campus dining facilities. This policy aligns with our dedication to environmental stewardship, social responsibility, and community health.

Objectives

- Local & Sustainable Sourcing:
- Prioritize food from local farmers and eco-certified suppliers to reduce carbon footprint.
- At least 30% of produce sourced from Anbar-based sustainable farms by 2025.

Ethical Practices:

- Ban suppliers that use child labor or exploitative wages.
- Prefer fair-trade products (e.g., coffee, tea).

Reduced Waste:

- Implement composting programs for organic waste.
- Donate surplus food to local shelters via partnerships with NGOs.

Health & Nutrition:

- Offer plant-based meal options daily.
- Reduce processed foods and sugary beverages in cafeterias.

Education & Awareness:

- Host annual "Sustainable Food Week" with workshops on:
- Urban farming.
- Reducing food waste.

## ٧-٢: سياسة الغذاء المستدام في الحرم الجامعي

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الفلوجة بتوفير طعام من مصادر أخلاقية، ومُزرعة بشكل مستدام، ومتوازن غذائياً في جميع مرافق الطعام بالحرم الجامعي. تتماشى هذه السياسة مع التزامنا بالحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية، وصحة المجتمع.  
الأهداف

١. التوريد المحلي والمستدام:
  ٢. إعطاء الأولوية للغذاء من المزارعين المحليين والموردين المعتمدين بيئياً للحد من البصمة الكربونية.
  ٣. أن يتم الحصول على ما لا يقل عن ٣٠% من المنتجات من مزارع مستدامة في الأنبار بحلول عام ٢٠٢٥.
- الممارسات الأخلاقية:

- منع الموردين الذين يستخدمون عمالة الأطفال أو الأجور الاستغلالية.
- تفضيل منتجات التجارة العادلة (مثل القهوة والشاي).

تقليل النفايات:

- تطبيق برامج التسميد للنفايات العضوية.
- التبرع بفائض الطعام للملاجئ المحلية من خلال شراكات مع المنظمات غير الحكومية.

الصحة والتغذية:

- توفير خيارات وجبات نباتية يومياً.
- التقليل من الأطعمة المصنعة والمشروبات السكرية في الكافيتريات.

التثقيف والتوعية:

- استضافة "أسبوع الغذاء المستدام" السنوي، مع ورش عمل حول:

- الزراعة الحضرية
- الحد من هدر الطعام

#### ❖ Biodiversity Protection & Habitat Conservation Policy

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah commits to identifying, monitoring, and protecting IUCN Red List species and nationally protected flora/fauna affected by campus operations or university-managed lands. This policy aligns with Iraq's National Biodiversity Strategy and global conservation frameworks.

Scope

Applies to:

- University-owned/maintained lands (including satellite campuses).
- Construction/expansion projects.
- Research activities in ecologically sensitive areas.

#### ٢-٨ : سياسة حماية التنوع البيولوجي والحفاظ على الموائل

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الفلوجة بتحديد ورصد وحماية الأنواع المدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة، والنباتات والحيوانات المحمية وطنياً والمتأثرة بعمليات الحرم الجامعي أو الأراضي التي تديرها الجامعة. تتوافق هذه السياسة مع الاستراتيجية الوطنية للتنوع البيولوجي في العراق وأطر الحفظ العالمية.

النطاق

ينطبق على:

- الأراضي المملوكة/المدارة من قبل الجامعة (بما في ذلك الحرم الجامعي التابع لها).
- مشاريع البناء/التوسع.
- أنشطة البحث في المناطق الحساسة بيئياً.

#### ❖ Invasive Species Management Policy

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah commits to preventing, controlling, and eradicating invasive alien species (IAS) that threaten native biodiversity, ecosystem services, or human health within campus boundaries. This policy aligns with Iraq's National Biodiversity Strategy and international best practices (e.g., IUCN Guidelines).

Scope

Applies to:

- Introduced flora/fauna disrupting local ecosystems (e.g., aggressive weeds, non-native pests).
- Landscaping practices that may introduce IAS.
- Research activities involving non-native organisms.

## ٩-٢ : سياسة إدارة الأنواع الغازية

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الفلوجة بمنع الأنواع الغازية الغريبة (IAS) التي تهدد التنوع البيولوجي المحلي، وخدمات النظام البيئي، وصحة الإنسان داخل حدود الحرم الجامعي، والسيطرة عليها، والقضاء عليها. تتماشى هذه السياسة مع الاستراتيجية الوطنية للتنوع البيولوجي في العراق وأفضل الممارسات الدولية (مثل إرشادات الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة).

النطاق

ينطبق على:

- النباتات/الحيوانات الدخيلة التي تُخل بالنظم البيئية المحلية (مثل الأعشاب الضارة، والآفات الدخيلة).
- ممارسات تنسيق الحدائق التي قد تُدخل الأنواع الغازية الغريبة.
- أنشطة البحث التي تشمل الكائنات الحية الدخيلة.

## ❖ Plastic Waste Reduction Policy

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah commits to eliminating non-essential single-use plastics across campus operations by 2027, while promoting sustainable alternatives and responsible waste management in alignment with Iraq's National Environmental Strategy.

Targets:

- Phase-Out Single-Use Plastics
- Ban plastic bags, straws, and cutlery in cafeterias by 2025.
- Replace bottled water with filtered water stations by 2026.

Waste Reduction:

- Achieve 60% plastic waste reduction by 2030 (baseline: 2024).
- Mandate reusable containers for all food vendors on campus.
- Recycling & Disposal
- Install segregated bins for plastic recycling in all buildings.
- Partner with Anbar Recycling Initiative for monthly collections

## ١٠-٢ : سياسة الحد من النفايات البلاستيكية

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الفلوجة بالتخلص من المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام غير الضرورية في جميع عمليات الحرم الجامعي بحلول عام ٢٠٢٧، مع تعزيز البدائل المستدامة والإدارة المسؤولة للنفايات بما يتماشى مع الاستراتيجية الوطنية للعراق.

الأهداف

- التخلص التدريجي من المواد البلاستيكية أحادية الاستخدام
- حظر استخدام الأكياس البلاستيكية، والمصاصات، وأدوات المائدة في الكافيتريات بحلول عام ٢٠٢٥.
- استبدال المياه المعبأة بمحطات مياه مفلترة بحلول عام ٢٠٢٦.

تقليل النفايات:

- تحقيق خفض بنسبة ٦٠٪ في النفايات البلاستيكية بحلول عام ٢٠٣٠ (خط الأساس: ٢٠٢٤).

- إلزام جميع بائعي المواد الغذائية في الحرم الجامعي باستخدام حاويات قابلة لإعادة الاستخدام.
- إعادة التدوير والتخلص:
- تركيب صناديق منفصلة لإعادة تدوير البلاستيك في جميع المباني.
- التعاون مع مبادرة الأنبار لإعادة التدوير لجمع النفايات شهريًا.

#### ❖ Hazardous Waste Management Policy

University of Fallujah

Policy Statement

The University of Fallujah is committed to the safe, ethical, and environmentally responsible disposal of hazardous waste generated through academic, research, and operational activities, in compliance with Iraqi Environmental Law No. 27 (2009) and international best practices (e.g., WHO, Basel Convention).

Scope

Applies to:

- Chemical Waste (e.g., lab solvents, acids, heavy metals)
- Biological Waste (e.g., medical/clinical samples, microbiological cultures)
- Electronic Waste (e.g., batteries, damaged equipment with toxic components)
- Radioactive Materials (if used in research)

#### ١١-٢ : سياسة إدارة النفايات الخطرة

جامعة الفلوجة

بيان السياسة

تلتزم جامعة الفلوجة بالتخلص الآمن والأخلاقي والمسؤول بيئيًا من النفايات الخطرة الناتجة عن الأنشطة الأكاديمية والبحثية والتشغيلية، بما يتوافق مع قانون البيئة العراقي رقم ٢٧ (٢٠٠٩) وأفضل الممارسات الدولية (مثل منظمة الصحة العالمية واتفاقية بازل).

النطاق

ينطبق على:

- ❖ النفايات الكيميائية (مثل مذيبات المختبرات، والأحماض، والمعادن الثقيلة)
- ❖ النفايات البيولوجية (مثل العينات الطبية/السريرية، والمزارع الميكروبيولوجية)
- ❖ النفايات الإلكترونية (مثل البطاريات، والمعدات التالفة ذات المكونات السامة)
- ❖ المواد المشعة (في حال استخدامها في البحث)

#### ❖ a fair, transparent, and inclusive admissions process

The University of Fallujah affirms its commitment to a fair, transparent, and inclusive admissions process. All applicants are evaluated solely on academic merit, potential, and alignment with the university's mission. No applicant shall be denied admission based on gender, ethnicity, religion, disability, socioeconomic status, or nationality. The university strictly prohibits any form of discrimination in admissions and adheres to national legislation and international standards, including the Sustainable Development Goals

Where appropriate, the university may implement positive discrimination measures to promote equity and access for underrepresented groups. These measures may include:

- Reserved seats for students from underserved or conflict-affected regions.
- Admission pathways for students with disabilities.
- Scholarships targeting low-income applicants.
- Gender equity initiatives in traditionally male- or female-dominated fields.

## ٢-١٢ : عملية قبول عادلة وشفافة وشاملة

تؤكد جامعة الفلوجة التزامها بعملية قبول عادلة وشفافة وشاملة. يُقيّم جميع المتقدمين بناءً على الجدارة الأكاديمية والإمكانات والتوافق مع رسالة الجامعة فقط. ولن يُرفض قبول أي متقدم بناءً على الجنس أو العرق أو الدين أو الإعاقة أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو الجنسية. تحظر الجامعة بشدة أي شكل من أشكال التمييز في القبول، وتلتزم بالتشريعات الوطنية والمعايير الدولية، بما في ذلك أهداف التنمية المستدامة.

وحيثما كان ذلك مناسباً، قد تُطبّق الجامعة تدابير تمييز إيجابي لتعزيز المساواة وفرص الوصول للفئات الأقل تمثيلاً. قد تشمل هذه التدابير:

- تخصيص مقاعد للطلاب من المناطق المحرومة أو المتضررة من النزاعات.
- مسارات قبول للطلاب ذوي الإعاقة.
- منح دراسية تستهدف المتقدمين من ذوي الدخل المحدود.
- مبادرات المساواة بين الجنسين في المجالات التي يهيمن عليها الرجال أو النساء تقليدياً.

## ❖ Promoting equality and inclusion in higher education

The University of Fallujah is committed to promoting equity and inclusion in higher education. As part of this commitment, the university systematically measures and tracks applications and admissions of underrepresented and potentially underrepresented groups. These include, but are not limited to:

### Ethnic minorities

- Low-income students
- Non-traditional students (e.g., adult learners, first-generation college students)

### Women

- Students with disabilities
- Newly settled refugee students

The university's admissions system collects anonymized demographic data during the application process to monitor access and identify gaps. This data is used to inform policy decisions, improve outreach strategies, and ensure that all students have equitable opportunities to pursue higher education.

## ٢-١٣ : تعزيز المساواة والشمول في التعليم العالي

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز المساواة والشمول في التعليم العالي. وفي إطار هذا الالتزام، تُجري الجامعة بانتظام قياساً وتتبعاً لطلبات الالتحاق والقبول للفئات الأقل تمثيلاً، والتي يُحتمل أن تكون أقل تمثيلاً. وتشمل هذه الفئات، على سبيل المثال لا الحصر: الأقليات العرقية

- الطلاب ذوي الدخل المحدود
- الطلاب غير التقليديين (مثل: المتعلمين البالغين، وطلاب الجامعات من الجيل الأول)
- النساء
- الطلاب ذوو الإعاقة
- الطلاب اللاجئين الجدد

يجمع نظام القبول في الجامعة بيانات ديموغرافية مجهولة الهوية أثناء عملية التقديم لمراقبة فرص الالتحاق وتحديد الفجوات. تُستخدم هذه البيانات لتوجيه قرارات السياسات، وتحسين استراتيجيات التواصل، وضمان حصول جميع الطلاب على فرص متكافئة لمواصلة التعليم العالي.

❖ **Maintaining a safe, respectful, and inclusive environment for all members of its academic community.**

The University of Fallujah is firmly committed to maintaining a safe, respectful, and inclusive environment for all members of its academic community. The university prohibits all forms of discrimination, including but not limited to discrimination based on race, ethnicity, religion, gender, sexual orientation, disability, age, socioeconomic status, or refugee status.

This policy applies to students, faculty, staff, administrators, contractors, and visitors. It covers conduct on campus, in virtual settings, and during university-sponsored activities. The university promotes dignity, fairness, and equal opportunity as core institutional values.

Any violation of this policy will be addressed through clear procedures for reporting, investigation, and corrective action. Confidentiality and impartiality are guaranteed throughout the process. Retaliation against individuals who report discrimination is strictly prohibited.

**١٤-٢ : الحفاظ على بيئة آمنة ومحترمة وشاملة لجميع أعضاء مجتمعها الأكاديمي**

تلتزم جامعة الفلوجة التزاماً راسخاً بالحفاظ على بيئة آمنة ومحترمة وشاملة لجميع أعضاء مجتمعها الأكاديمي. وتحظر الجامعة جميع أشكال التمييز، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، التمييز القائم على العرق أو الإثنية أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الإعاقة أو العمر أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو وضع اللجوء. تُطبق هذه السياسة على الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والإداريين والمتقاعدين والزوار. وتغطي السلوك داخل الحرم الجامعي، وفي البيئات الافتراضية، وخلال الأنشطة التي ترعاها الجامعة. وتعزز الجامعة الكرامة والإنصاف وتكافؤ الفرص كقيم مؤسسية أساسية.

سيتم التعامل مع أي انتهاك لهذه السياسة من خلال إجراءات واضحة للإبلاغ والتحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية. وتضمن الجامعة السرية والنزاهة طوال العملية. ويُحظر تمامًا الانتقام من الأفراد الذين يُبلغون عن التمييز.

❖ **University of Fallujah Diversity, Equity, and Inclusion Governance Policy**

The University of Fallujah has established a dedicated Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) Committee under the authority of the university's administration. This committee is tasked with advising on and implementing institutional policies, programs, and training initiatives related to:

- Diversity and cultural inclusion
- Gender equity and women's empowerment
- Disability rights and accessibility
- Human rights education
- Anti-discrimination and anti-harassment measures

**١٥-٢ : سياسة حوكمة التنوع والمساواة والشمول في جامعة الفلوجة**

أنشأت جامعة الفلوجة لجنة متخصصة للتنوع والمساواة والشمول (DEI) تحت إشراف إدارة الجامعة. تُكَلِّف هذه اللجنة بتقديم المشورة وتنفيذ السياسات والبرامج والمبادرات التدريبية المؤسسية المتعلقة بما يلي:

- التنوع والشمول الثقافي
- المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
- حقوق ذوي الإعاقة وإمكانية الوصول
- التثقيف في مجال حقوق الإنسان
- تدابير مكافحة التمييز والتحرش

#### ❖ University of Fallujah Reasonable Accommodation Policy for Persons with Disabilities

The University of Fallujah is committed to ensuring that all individuals students, faculty, and staff with disabilities have equitable access to academic, professional, and social opportunities. To fulfill this commitment, the university has implemented a Reasonable Accommodation Policy that includes:

- Individualized Support: Accommodations are tailored to the specific needs of each person, based on medical documentation and professional assessment.
- Accessible Infrastructure: The university maintains ramps, elevators, tactile signage, and accessible restrooms across campus.
- Academic Adjustments: These include extended exam time, alternative formats for learning materials, assistive technologies, and flexible attendance policies.
- Dedicated Disability Support Office: A specialized unit coordinates services, advises departments, and supports students and staff throughout their academic journey.
- Adequate Funding: The university allocates a dedicated budget to ensure the sustainability of accommodation services, including procurement of assistive devices, staff training, and infrastructure upgrades.

#### ١٦-٢ : سياسة جامعة الفلوجة لتوفير التسهيلات المناسبة للأشخاص ذوي الإعاقة

تلتزم جامعة الفلوجة بضمان حصول جميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين من ذوي الإعاقة على فرص أكاديمية ومهنية واجتماعية متساوية. وللوفاء بهذا الالتزام، طبقت الجامعة سياسة توفير التسهيلات المناسبة التي تشمل:

- الدعم الفردي: تُصمّم التسهيلات خصيصًا لتلبية احتياجات كل شخص، بناءً على الوثائق الطبية والتقييم المهني.
- بنية تحتية ميسرة: تُحافظ الجامعة على منحدرات ومصاعد وافتتاحات لمسية ودورات مياه ميسرة في جميع أنحاء الحرم الجامعي.
- التعديلات الأكاديمية: تشمل هذه التعديلات تمديد وقت الامتحانات، وتوفير صيغ بديلة للمواد التعليمية، والتقنيات المساعدة، وسياسات حضور مرنة.
- مكتب مُخصّص لدعم ذوي الإعاقة: وحدة مُخصصة تُنسّق الخدمات، وتُقدّم الاستشارات للأقسام، وتدعم الطلاب والموظفين طوال مسيرتهم الأكاديمية.
- التمويل الكافي: تُخصّص الجامعة ميزانية مُخصصة لضمان استدامة خدمات التسهيلات، بما في ذلك شراء الأجهزة المساعدة، وتدريب الموظفين، وتطوير البنية التحتية.

#### ❖ University of Fallujah Anti-Harassment Policy

The University of Fallujah is committed to maintaining a safe, respectful, and inclusive environment for all members of its academic community. Harassment of any kind whether verbal, physical, psychological, or digital is strictly prohibited. This includes but is not limited to:

- Sexual harassment
- Bullying or intimidation
- Stalking or unwanted attention
- Discriminatory remarks or behavior based on gender, race, religion, disability, or identity

## ١٧-٢ : سياسة جامعة الفلوجة لمكافحة التحرش

تلتزم جامعة الفلوجة بالحفاظ على بيئة آمنة ومحترمة وشاملة لجميع أعضاء مجتمعها الأكاديمي. يُحظر منعًا باتًا أي نوع من أنواع التحرش، سواءً كان لفظيًا أو جسديًا أو نفسيًا أو رقميًا. ويشمل ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- التحرش الجنسي
- التتمر أو الترهيب
- الملاحقة أو الاهتمام غير المرغوب فيه
- التعليقات أو السلوكيات التمييزية القائمة على الجنس أو العرق أو الدين أو الإعاقة أو الهوية

### ❖ University of Fallujah Workplace Anti-Discrimination Policy

The University of Fallujah is committed to fostering a professional, respectful, and inclusive workplace for all employees. The university strictly prohibits discrimination in any form, including but not limited to:

- Religious affiliation or belief
- Sexual orientation or identity
- Gender or gender expression
- Age or generational status
- Ethnicity, nationality, or refugee status
- Disability or health condition

This policy applies to recruitment, hiring, promotion, compensation, training, and daily workplace interactions. All employment decisions are based solely on merit, qualifications, and performance.

## ١٨-٢ : سياسة جامعة الفلوجة لمكافحة التمييز في بيئة العمل

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز بيئة عمل مهنية، محترمة، وشاملة لجميع الموظفين. وتحظر الجامعة التمييز حظرًا باتًا بأي شكل من الأشكال، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- الانتماء أو المعتقد الديني
- التوجه أو الهوية الجنسية
- الجنس أو التعبير عنه
- العمر أو الحالة الاجتماعية
- العرق أو الجنسية أو وضع اللجوء
- الإعاقة أو الحالة الصحية

تتطبق هذه السياسة على التوظيف، والتعيين، والترقية، والتعويضات، والتدريب، والتفاعلات اليومية في مكان العمل. جميع قرارات التوظيف مبنية فقط على الجدارة والمؤهلات والأداء.

### ❖ University of Fallujah Policy Commitment Against Forced Labour, Modern Slavery, Human Trafficking, and Child Labour

The University of Fallujah unequivocally opposes all forms of forced labour, modern slavery, human trafficking, and child labour. These practices are violations of fundamental human rights and are ethically unacceptable. The university is committed to maintaining the highest standards of integrity, dignity, and social responsibility across all its operations, partnerships, and supply chains.

This commitment includes:

- Ensuring that all employment and procurement practices are free from coercion, exploitation, or abuse.
- Conducting due diligence on third-party contractors and suppliers to verify compliance with ethical labor standards.
- Providing awareness and training programs for staff and students on human rights and anti-trafficking principles.
- Collaborating with national and international bodies to support efforts in eradicating these violations.

**٢-١٩ : التزام جامعة الفلوجة بسياسات مكافحة العمل القسري، والعبودية الحديثة، والاتجار بالبشر، وعمالة الأطفال**

تعارض جامعة الفلوجة رفضاً قاطعاً جميع أشكال العمل القسري، والعبودية الحديثة، والاتجار بالبشر، وعمالة الأطفال. تُعدّ هذه الممارسات انتهاكاتٍ لحقوق الإنسان الأساسية، وهي مرفوضةٌ أخلاقياً. تلتزم الجامعة بالحفاظ على أعلى معايير النزاهة والكرامة والمسؤولية الاجتماعية في جميع عملياتها وشراكتها وسلاسل توريدها.

يشمل هذا الالتزام ما يلي:

- ضمان خلوّ جميع ممارسات التوظيف والمشتريات من الإكراه أو الاستغلال أو سوء المعاملة.
- إجراء العناية الواجبة على المتعاقدين والموردين الخارجيين للتحقق من امتثالهم لمعايير العمل الأخلاقية.
- توفير برامج توعية وتدريب للموظفين والطلاب حول حقوق الإنسان ومبادئ مكافحة الاتجار بالبشر.
- التعاون مع الهيئات الوطنية والدولية لدعم الجهود المبذولة للقضاء على هذه الانتهاكات.

#### ❖ University of Fallujah Policy on Guaranteeing Equivalent Rights of Workers in Outsourced Activities

The University of Fallujah is committed to upholding ethical labor standards and ensuring that all workers whether directly employed or engaged through third-party service providers are treated with dignity, fairness, and equality. When outsourcing activities, the university guarantees that workers contracted through external entities receive rights and protections equivalent to those enjoyed by university employees.

This includes:

- Fair wages aligned with national labor laws and university standards
- Safe and healthy working conditions
- Reasonable working hours and rest periods
- Freedom from discrimination, harassment, and exploitation
- Access to grievance mechanisms and protection against retaliation

**٢-٢٠ : سياسة جامعة الفلوجة بشأن ضمان حقوق متساوية للعاملين في الأنشطة المُستعانة بمصادر خارجية**

تلتزم جامعة الفلوجة باحترام معايير العمل الأخلاقية، وضمان معاملة جميع العاملين، سواءً كانوا موظفين بشكل مباشر أو متعاقدين من خلال جهات خارجية، بكرامة وإنصاف ومساواة. عند الاستعانة بمصادر خارجية في الأنشطة، تضمن الجامعة حصول العاملين المُتعاقدين معهم من خلال جهات خارجية على حقوق وحماية مُكافئة لتلك التي يتمتع بها موظفو الجامعة. يشمل ذلك:

- أجورًا عادلة تتوافق مع قوانين العمل الوطنية ومعايير الجامعة
- ظروف عمل آمنة وصحية
- ساعات عمل وفترات راحة معقولة
- التحرر من التمييز والمضايقة والاستغلال
- إمكانية الوصول إلى آليات التظلم والحماية من الانتقام

#### ❖ University of Fallujah Pay Scale Equity and Gender Pay Gap Policy

The University of Fallujah is committed to ensuring fair, transparent, and equitable compensation practices for all employees. As part of this commitment, the university has adopted a Pay Scale Equity Policy that includes a clear strategy for measuring and eliminating gender-based pay disparities.

Key components of the policy include:

- Equal Pay for Equal Work: All employees, regardless of gender, receive equal compensation for work of equal value.
- Regular Pay Audits: The university conducts periodic reviews of salary data to identify and address any gender pay gaps.
- Transparent Salary Structures: Compensation frameworks are published and standardized across departments to prevent bias.
- Corrective Action Plans: Where disparities are found, the university implements targeted adjustments to ensure equity.
- Training and Awareness: Managers and HR personnel receive training on unconscious bias and equitable compensation practices.

#### ٢-٢١: سياسة جامعة الفلوجة للمساواة في الأجور وسد فجوة الأجور بين الجنسين

تلتزم جامعة الفلوجة بضمان ممارسات عادلة وشفافة ومنصفة في مجال التعويضات لجميع الموظفين. وفي إطار هذا الالتزام، اعتمدت الجامعة سياسةً للمساواة في الأجور تتضمن استراتيجيات واضحةً لقياس ومعالجة أي تفاوت في الأجور بين الجنسين. تشمل العناصر الرئيسية لهذه السياسة ما يلي:

- أجر متساوٍ للعمل المتساوي: يحصل جميع الموظفين، بغض النظر عن جنسهم، على أجر متساوٍ مقابل عمل ذي قيمة متساوية.
- مراجعات دورية للأجور: تُجري الجامعة مراجعات دورية لبيانات الرواتب لتحديد أي فجوات في الأجور بين الجنسين ومعالجتها.
- هياكل رواتب شفافة: تُنشر أطر التعويضات وتُوحد في جميع الأقسام لمنع التحيز.
- خطط العمل التصحيحية: تُجري الجامعة تعديلاتٍ مُستهدفة في حال وجود أي تفاوتات لضمان المساواة.
- التدريب والتوعية: يتلقى المديرون وموظفو الموارد البشرية تدريبًا على التحيز اللاواعي وممارسات التعويضات المنصفة.

#### ❖ University of Fallujah Policy on Energy Efficiency in Renovations and New Constructions

The University of Fallujah is committed to environmental sustainability and energy efficiency in all infrastructure projects. To uphold this commitment, the university has adopted a formal policy ensuring that all renovations and new buildings comply with recognized energy efficiency standards.

Key Provisions:

Design Compliance: All architectural and engineering plans must align with Iraq's National Energy Efficiency Guidelines and international standards such as:

- ASHRAE 90.1 Energy Standard for Buildings Except Low-Rise Residential
- IECC International Energy Conservation Code
- ISO 50001 Energy Management Systems

## ٢٢-٢ : سياسة جامعة الفلوجة بشأن كفاءة الطاقة في مشاريع التجديد والإنشاءات الجديدة

تلتزم جامعة الفلوجة بالاستدامة البيئية وكفاءة الطاقة في جميع مشاريع البنية التحتية. وللحفاظ على هذا الالتزام، اعتمدت الجامعة سياسة رسمية تضمن امتثال جميع مشاريع التجديد والمباني الجديدة لمعايير كفاءة الطاقة المعترف بها. الأحكام الرئيسية:

الامتثال للتصميم: يجب أن تتوافق جميع المخططات المعمارية والهندسية مع الإرشادات الوطنية العراقية لكفاءة الطاقة والمعايير الدولية، مثل:

- معيار ASHRAE ٩٠.١ للطاقة للمباني باستثناء المباني السكنية منخفضة الارتفاع
- المدونة الدولية لحفظ الطاقة IECC
- أنظمة إدارة الطاقة ISO ٥٠٠٠١

### ❖ University of Fallujah Policy on Divesting from Carbon-Intensive Energy Industries

The University of Fallujah recognizes the urgent global need to address climate change and reduce carbon emissions. As part of its commitment to environmental sustainability, the university has adopted a policy to gradually divest from carbon-intensive energy industries, particularly coal and oil.

Policy Commitments:

- Financial Screening: The university reviews its investment portfolio to identify holdings in fossil fuel sectors.
- Phased Divestment: Investments in coal and oil are being phased out in favor of renewable energy, clean technology, and low-carbon industries.
- Ethical Reinvestment: Divested funds are redirected toward environmentally responsible sectors that align with the university's sustainability goals.

## ٢٣-٢ : سياسة جامعة الفلوجة بشأن التخارج من صناعات الطاقة كثيفة الكربون

تُدرّك جامعة الفلوجة الحاجة العالمية الملحة لمعالجة تغير المناخ والحد من انبعاثات الكربون. وفي إطار التزامها بالاستدامة البيئية، اعتمدت الجامعة سياسةً للتخارج التدريجي من صناعات الطاقة كثيفة الكربون، وخاصةً الفحم والنفط. الالتزامات السياسية:

- الفحص المالي: تُراجع الجامعة محفظة استثماراتها لتحديد الاستثمارات في قطاعات الوقود الأحفوري.
- التخارج التدريجي: يتم التخلص تدريجيًا من الاستثمارات في الفحم والنفط لصالح الطاقة المتجددة والتكنولوجيا النظيفة والصناعات منخفضة الكربون.
- إعادة الاستثمار الأخلاقي: تُعاد توجيه الأموال المُتخارجه نحو القطاعات المسؤولة بيئيًا والتي تتوافق مع أهداف الاستدامة للجامعة.

### ❖ University of Fallujah Policy on Supporting Government in Clean Energy and Energy-Efficient Technology Development

The University of Fallujah actively contributes to the development of national and regional policies on clean energy and energy-efficient technologies. As part of its commitment to sustainability and innovation, the university engages in the following activities:

- Research and Innovation: Conducts applied research through its Renewable Energy and Environmental Engineering units to generate data and solutions that inform policy decisions.
- Expert Consultation: Faculty members and researchers provide technical advice to government agencies on energy efficiency standards, renewable energy integration, and climate resilience.
- Policy Collaboration: Participates in joint initiatives with ministries and local authorities to co-develop frameworks for sustainable energy planning.
- Capacity Building: Organizes workshops, seminars, and training programs for policymakers, engineers, and industry stakeholders on emerging clean energy technologies.
- Public Advocacy: Publishes policy briefs and recommendations to promote evidence-based decision-making and raise awareness of energy sustainability.

## ٢٤-٢ : سياسة جامعة الفلوجة لدعم الحكومة في تطوير الطاقة النظيفة وتقنيات كفاءة الطاقة

تساهم جامعة الفلوجة بفعالية في تطوير السياسات الوطنية والإقليمية المتعلقة بالطاقة النظيفة وتقنيات كفاءة الطاقة. وفي إطار التزامها بالاستدامة والابتكار، تشارك الجامعة في الأنشطة التالية:

- البحث والابتكار: تُجري الجامعة بحوثاً تطبيقية من خلال وحدتي الطاقة المتجددة والهندسة البيئية التابعة لها، بهدف توليد البيانات والحلول التي تُسهم في اتخاذ القرارات المتعلقة بالسياسات.
- استشارات الخبراء: يُقدم أعضاء هيئة التدريس والباحثون المشورة الفنية للجهات الحكومية بشأن معايير كفاءة الطاقة، وتكامل الطاقة المتجددة، والقدرة على التكيف مع تغير المناخ.
- التعاون في مجال السياسات: تُشارك الجامعة في مبادرات مشتركة مع الوزارات والسلطات المحلية لتطوير أطر عمل مشتركة لتخطيط الطاقة المستدامة.
- بناء القدرات: تُنظم ورش عمل وندوات وبرامج تدريبية لصانعي السياسات والمهندسين وأصحاب المصلحة في القطاع حول تقنيات الطاقة النظيفة الناشئة.
- الدعوة العامة: تُنشر ملخصات سياسات وتوصيات لتعزيز اتخاذ القرارات القائمة على الأدلة، وزيادة الوعي باستخدام الطاقة.

### ❖ University of Fallujah Policy on Women's Access, Admission, and Participation

The University of Fallujah is committed to promoting gender equity and ensuring that women have full and fair access to higher education. This policy outlines the university's approach to supporting women's applications, admission, and active participation across all academic and extracurricular domains.

Key Commitments:

- Inclusive Admissions: Women applicants are evaluated based on merit and potential, with no discrimination based on gender, marital status, or parental status.
- Targeted Outreach: The university conducts awareness campaigns and school visits to encourage female students to apply, especially in fields where women are underrepresented.
- Supportive Entry Pathways: Flexible admission options and bridging programs are available for women returning to education or facing social barriers.
- Participation and Retention: Women students have equal access to academic resources, leadership opportunities, research funding, and student governance.

- Protection and Safety: The university enforces a zero-tolerance policy for harassment and provides confidential support services for women.
- Monitoring and Evaluation: Gender participation data is tracked annually to identify gaps and inform strategic improvements.

#### ٢-٢٥ : سياسة جامعة الفلوجة بشأن وصول المرأة وقبولها ومشاركتها

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز المساواة بين الجنسين وضمان حصول المرأة على فرص كاملة وعادلة في التعليم العالي. وتوضح هذه السياسة نهج الجامعة في دعم طلبات الالتحاق بالجامعة وقبولها ومشاركتها الفعالة في جميع المجالات الأكاديمية واللامنهجية. الالتزامات الرئيسية:

- قبول شامل: تُقيّم المتقدمات بناءً على الجدارة والإمكانات، دون أي تمييز على أساس الجنس أو الحالة الاجتماعية أو الوضع الوالدي.
- التوعية المستهدفة: تُجري الجامعة حملات توعية وزيارات مدرسية لتشجيع الطالبات على التقديم، لا سيما في المجالات التي يقل فيها تمثيل المرأة.
- مسارات قبول داعمة: تتوفر خيارات قبول مرنة وبرامج تأهيلية للنساء العائدات إلى التعليم أو اللواتي يواجهن عوائق اجتماعية.
- المشاركة والاستمرار: تتمتع الطالبات بفرص متساوية في الوصول إلى الموارد الأكاديمية وفرص القيادة وتمويل الأبحاث وحوكمة الطلاب.
- الحماية والسلامة: تطبق الجامعة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش، وتوفر خدمات دعم سرية للنساء.
- الرصد والتقييم: تُتابع بيانات مشاركة النوع الاجتماعي سنويًا لتحديد الفجوات وإبلاغ التحسينات الاستراتيجية.

#### ❖ University of Fallujah Non-Discrimination Policy Against Women

The University of Fallujah affirms its commitment to gender equality and strictly prohibits all forms of discrimination against women. This policy applies to all university operations, including admissions, employment, academic participation, leadership roles, and campus life.

#### Core Principles:

- Equal Access: Women have the right to apply, enroll, and participate in all academic programs, including STEM and leadership tracks.
- Fair Employment: Recruitment, hiring, promotion, and compensation are based solely on merit and qualifications, without gender bias.
- Safe Environment: The university enforces a zero-tolerance policy for gender-based harassment, abuse, or exclusion.
- Support Structures: Dedicated services such as counseling, mentorship, maternity leave, and childcare facilities are provided to support women's academic and professional success.
- Leadership Inclusion: Women are actively encouraged and supported to take part in decision-making bodies, committees, and governance roles.
- Cultural Sensitivity: Policies are implemented with respect for cultural and religious norms, while upholding gender equity.
- Monitoring and Accountability: Gender equity indicators are tracked annually, and violations are addressed through formal grievance mechanisms.

## ٢-٢٦ : سياسة جامعة الفلوجة لعدم التمييز ضد المرأة

تؤكد جامعة الفلوجة التزامها بالمساواة بين الجنسين، وتحظر بشدة جميع أشكال التمييز ضد المرأة. تنطبق هذه السياسة على جميع عمليات الجامعة، بما في ذلك القبول والتوظيف والمشاركة الأكاديمية والمناصب القيادية والحياة الجامعية. المبادئ الأساسية:

- تكافؤ الفرص: للمرأة الحق في التقديم والالتحاق والمشاركة في جميع البرامج الأكاديمية، بما في ذلك مسارات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) والقيادة.
- العدالة في التوظيف: يعتمد التوظيف والتعيين والترقية والتعويضات على الجدارة والمؤهلات فقط، دون أي تحيز على أساس الجنس.
- بيئة آمنة: تطبق الجامعة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش أو الإساءة أو الإقصاء القائم على نوع الجنس.
- هياكل الدعم: تُقدم الجامعة خدمات مخصصة، مثل الاستشارات والتوجيه وإجازة الأمومة ومرافق رعاية الأطفال، لدعم النجاح الأكاديمي والمهني للمرأة.
- الإدماج القيادي: تُشجع المرأة وتُدعم بنشاط للمشاركة في هيئات صنع القرار واللجان وأدوار الحوكمة.
- مراعاة الثقافة: تُنفذ السياسات مع مراعاة الأعراف الثقافية والدينية، مع الحفاظ على المساواة بين الجنسين.
- الرصد والمساءلة: تُتابع مؤشرات المساواة بين الجنسين سنوياً، وتُعالج الانتهاكات من خلال آليات التظلم الرسمية.

### ❖ University of Fallujah Maternity Policy Supporting Women's Participation

The University of Fallujah is committed to fostering a supportive and inclusive environment for women in academia and the workplace. As part of this commitment, the university has adopted a maternity policy designed to protect women's rights, promote work-life balance, and encourage continued participation in academic and professional life.

Key Provisions:

- Paid Maternity Leave: Female employees are entitled to up to 1 year of maternity leave, in accordance with national labor laws.
- Job Security: Women cannot be terminated or penalized during maternity leave. Their positions and benefits are protected throughout the leave period.
- Breastfeeding Support: Upon return to work, mothers are granted up to one hour per day for breastfeeding, counted as part of paid working hours.
- Flexible Work Arrangements: Where feasible, the university offers flexible schedules or remote work options for new mothers.
- Academic Continuity: Female students who give birth during their studies are provided with academic accommodations, including deferred exams and extended deadlines.
- Health Coverage: Medical expenses related to pregnancy and childbirth are covered under the university's health plan.

## ٢-٢٧ : سياسة جامعة الفلوجة للأمومة لدعم مشاركة المرأة

تلتزم جامعة الفلوجة بتهيئة بيئة داعمة وشاملة للمرأة في الأوساط الأكاديمية وسوق العمل. وفي إطار هذا الالتزام، اعتمدت الجامعة سياسة للأمومة تهدف إلى حماية حقوق المرأة، وتعزيز التوازن بين العمل والحياة، وتشجيع استمرار مشاركتها في الحياة الأكاديمية والمهنية. الأحكام الرئيسية:

- إجازة أمومة مدفوعة الأجر: يحق للموظفات الحصول على إجازة أمومة لمدة تصل إلى عام واحد، وفقاً لقوانين العمل الوطنية.
- الأمان الوظيفي: لا يجوز فصل المرأة أو معاقبتها خلال إجازة الأمومة. وظائفها ومزاياها محمية طوال فترة الإجازة.
- دعم الرضاعة الطبيعية: عند العودة إلى العمل، تُمنح الأمهات ما يصل إلى ساعة واحدة يومياً للرضاعة الطبيعية، تُحتسب ضمن ساعات العمل المدفوعة.
- ترتيبات عمل مرنة: تُقدم الجامعة، كلما أمكن، جداول عمل مرنة أو خيارات عمل عن بُعد للأمهات الجدد.

- الاستمرارية الأكاديمية: تُقدم للطلّبات اللواتي يلدن أثناء دراستهن تسهيلات أكاديمية، بما في ذلك تأجيل الامتحانات وتمديد المواعيد النهائية.
- التغطية الصحية: تُغطّي النفقات الطبية المتعلقة بالحمل والولادة بموجب خطة التأمين الصحي للجامعة.

#### ❖ University of Fallujah Whistleblower Protection Policy for Anti-Discrimination Reporting

The University of Fallujah is committed to fostering a safe, fair, and inclusive environment. As part of this commitment, the university has adopted a policy that protects individuals who report discrimination from any form of educational or employment disadvantage.

Key Provisions:

- Protection from Retaliation: No student, faculty member, or staff shall face adverse consequences such as grade penalties, denial of promotion, job reassignment, or exclusion due to reporting discrimination or participating in investigations.
- Confidentiality: All reports are handled with strict confidentiality. The identity of the reporter is protected unless disclosure is legally required.
- Non-Retaliation Enforcement: Any retaliatory actions harassment, intimidation, or denial of benefits are strictly prohibited and subject to disciplinary measures.
- Support Services: Reporters have access to counseling, academic advising, and legal guidance to ensure their well-being and continued progress.

#### ٢٨-٢ : سياسة جامعة الفلوجة لحماية المُبلّغين عن المخالفات لمكافحة التمييز

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز بيئة آمنة وعادلة وشاملة. وفي إطار هذا الالتزام، اعتمدت الجامعة سياسةً تحمي الأفراد الذين يُبلّغون عن التمييز من أي شكل من أشكال الحرمان التعليمي أو الوظيفي.

الأحكام الرئيسية:

- الحماية من الانتقام: لن يواجه أي طالب أو عضو هيئة تدريس أو موظف عواقب سلبية، مثل تخفيض الدرجات، أو الحرمان من الترقية، أو النقل الوظيفي، أو الاستبعاد، بسبب الإبلاغ عن التمييز أو المشاركة في التحقيقات.
- السرية: تُعامل جميع البلاغات بسرية تامة. هوية المُبلّغ محمية ما لم يكن الكشف عنها مطلوبًا قانونيًا.
- التطبيق غير الانتقائي: يُحظر تمامًا أي أعمال انتقامية، كالتحرش أو التهيب أو الحرمان من المزايا، ويخضع ذلك لإجراءات تأديبية.
- خدمات الدعم: يُتاح للمُبلّغين الحصول على الاستشارات والإرشاد الأكاديمي والتوجيه القانوني لضمان سلامتهم وتقديمهم المستمر.

#### ❖ University of Fallujah Policy on Engagement in SDG Policy Development

The University of Fallujah actively contributes to the development of national and regional Sustainable Development Goal (SDG) policies through direct involvement and strategic partnerships with government bodies and non-governmental organizations. This engagement includes:

- Identifying Challenges: Conducting research and stakeholder consultations to highlight pressing social, environmental, and economic issues.
- Policy and Strategy Development: Collaborating with ministries, local councils, and NGOs to co-design evidence-based policies and implementation frameworks.
- Futures Modelling: Using scenario analysis and forecasting tools to model outcomes with and without policy interventions.

- Monitoring and Reporting: Participating in national SDG reporting mechanisms and publishing independent assessments of progress.
- Adaptive Management: Providing feedback loops and policy recommendations based on real-time data and field evaluations.
- Capacity Building: Hosting workshops, expert panels, and training programs for policymakers and practitioners.

#### ٢-٢٩: سياسة جامعة الفلوجة للمشاركة في تطوير سياسات أهداف التنمية المستدامة

- تساهم جامعة الفلوجة بفعالية في تطوير سياسات أهداف التنمية المستدامة الوطنية والإقليمية من خلال المشاركة المباشرة والشراكات الاستراتيجية مع الهيئات الحكومية والمنظمات غير الحكومية. يشمل هذا التعاون ما يلي:
- تحديد التحديات: إجراء البحوث والتشاور مع أصحاب المصلحة لتسليط الضوء على القضايا الاجتماعية والبيئية والاقتصادية الملحة.
  - تطوير السياسات والاستراتيجيات: التعاون مع الوزارات والمجالس المحلية والمنظمات غير الحكومية للمشاركة في تصميم سياسات وأطر تنفيذية قائمة على الأدلة.
  - نمذجة المستقبل: استخدام أدوات تحليل السيناريوهات والتنبؤ لنمذجة النتائج مع أو بدون تدخلات سياسية.
  - الرصد والإبلاغ: المشاركة في آليات إعداد التقارير الوطنية المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة ونشر تقييمات مستقلة للتقدم.
  - الإدارة التكميلية: توفير حلقات التغذية الراجعة وتوصيات السياسات بناءً على بيانات آنية وتقييمات ميدانية.
  - بناء القدرات: استضافة ورش عمل، وحلقات نقاش للخبراء، وبرامج تدريبية لصانعي السياسات والممارسين.

#### ❖ University of Fallujah Policy on Conservation, Restoration, and Sustainable Use of Terrestrial Ecosystems

The University of Fallujah is committed to the conservation, restoration, and sustainable use of terrestrial ecosystems associated with its campuses and surrounding areas, particularly forests, mountains, and drylands.

Key Commitments:

- Ecological Mapping: The university conducts regular assessments of natural habitats within and around its premises to identify sensitive ecosystems.
- Restoration Projects: Initiatives are launched to rehabilitate degraded land, reforest native species, and combat desertification.
- Sustainable Land Use: All construction, landscaping, and agricultural activities are planned to minimize ecological disruption and preserve biodiversity.
- Community Engagement: Students, faculty, and local stakeholders are involved in conservation activities through clubs, volunteer programs, and awareness campaigns.
- Partnerships: The university collaborates with environmental authorities, NGOs, and research centers to support regional conservation efforts.
- Monitoring and Reporting: Annual environmental impact reports are published to track progress and guide adaptive management.
- Compliance: All activities comply with national environmental laws and international standards such as ISO 14001 and the UN Decade on Ecosystem Restoration.

#### ٢-٣٠: سياسة جامعة الفلوجة بشأن الحفاظ على النظم البيئية الأرضية وترميمها واستخدامها المستدام

تلتزم جامعة الفلوجة بحفظ النظم البيئية الأرضية المرتبطة ببحرهما الجامعي والمناطق المحيطة بها، وترميمها واستخدامها المستدام، وخاصة الغابات والجبال والأراضي الجافة.

#### الالتزامات الرئيسية:

- رسم الخرائط البيئية: تُجري الجامعة تقييمات منتظمة للموائل الطبيعية داخل حرمها الجامعي وحوله لتحديد النظم البيئية الحساسة.
- مشاريع الترميم: تُطلق مبادرات لإعادة تأهيل الأراضي المتدهورة، وإعادة تشجير الأنواع المحلية، ومكافحة التصحر.
- الاستخدام المستدام للأراضي: تُخطط جميع أنشطة البناء وتنسيق الحدائق والزراعة للحد من الاضطراب البيئي والحفاظ على التنوع البيولوجي.
- المشاركة المجتمعية: يُشارك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والجهات المعنية المحلية في أنشطة الحفاظ على البيئة من خلال النوادي والبرامج التطوعية وحملات التوعية.
- الشراكات: تتعاون الجامعة مع السلطات البيئية والمنظمات غير الحكومية ومراكز الأبحاث لدعم جهود الحفاظ على البيئة في المنطقة.
- الرصد والإبلاغ: تُنشر تقارير سنوية عن الأثر البيئي لمتابعة التقدم وتوجيه الإدارة التكيفية.
- الامتثال: تتوافق جميع الأنشطة مع القوانين البيئية الوطنية والمعايير الدولية، مثل ISO 14001 وعقد الأمم المتحدة لاستعادة النظم الإيكولوجية.

#### ❖ University of Fallujah Paternity Policy Supporting Women's Participation

The University of Fallujah recognizes the importance of shared parenting responsibilities in promoting gender equality and supporting women's participation in academic and professional life. This policy ensures that non-gestational parents are granted equitable opportunities to engage in childcare duties.

#### Key Provisions:

- Paid Paternity Leave: Eligible non-gestational parents are entitled to paid leave following the birth or adoption of a child, enabling active involvement in early childcare.
- Flexible Work Arrangements: Options such as remote work, part-time schedules, and adjusted hours are available to support caregiving responsibilities.
- Parental Support Programs: Workshops, counseling, and awareness campaigns promote shared parenting and challenge gendered caregiving norms.
- Career Protection: Paternity leave does not negatively impact promotion, tenure, or performance evaluations.
- Monitoring & Accountability: The Human Resources Department and the Gender Equity Committee oversee implementation, collect feedback, and publish annual reports on policy impact.
- Childcare Facilities: On-campus childcare services are available to support all parents, with plans for expansion based on demand.

#### ٣١-٢: سياسة جامعة الفلوجة للأبوة لدعم مشاركة المرأة

تُدرّك جامعة الفلوجة أهمية تقاسم مسؤوليات الأبوة والأمومة في تعزيز المساواة بين الجنسين ودعم مشاركة المرأة في الحياة الأكاديمية والمهنية. وتضمن هذه السياسة حصول الوالدين غير الحاملين على فرص متكافئة للمشاركة في مهام رعاية الأطفال. الأحكام الرئيسية:

- إجازة أبوة مدفوعة الأجر: يحق للوالدين غير الحاملين المؤهلين الحصول على إجازة مدفوعة الأجر بعد ولادة أو تبني طفل، مما يُمكنهم من المشاركة الفعالة في رعاية الأطفال في المراحل المبكرة.
- ترتيبات عمل مرنة: تتوفر خيارات مثل العمل عن بُعد، وجداول العمل بدوام جزئي، وساعات عمل مُعدّلة لدعم مسؤوليات الرعاية.

- برامج دعم الوالدين: تُعزز ورش العمل والاستشارات وحملات التوعية تقاسم مسؤوليات الأبوة والأمومة، وتُعارض معايير الرعاية القائمة على النوع الاجتماعي.
- حماية المسار المهني: لا تؤثر إجازة الأبوة سلبًا على الترقية، أو التثبيت الوظيفي، أو تقييمات الأداء.
- الرصد والمساءلة: يشرف قسم الموارد البشرية ولجنة المساواة بين الجنسين على التنفيذ، ويجمعان الملاحظات، وينشران تقارير سنوية حول أثر السياسات.
- مرافق رعاية الأطفال: تتوفر خدمات رعاية الأطفال داخل الحرم الجامعي لدعم جميع أولياء الأمور، مع خطط للتوسع بناءً على الطلب.

#### ❖ University of Fallujah Inclusive Access Policy

The University of Fallujah affirms its commitment to fostering an inclusive, equitable, and accessible environment for all members of its community. This policy guarantees that access to university activities is not restricted or influenced by ethnicity, religion, disability, immigration status, gender, or any other identity marker.

Core Principles:

- **Non-Discrimination:** All individuals have equal rights to participate in university programs, services, and events. Discrimination or harassment on any grounds is strictly prohibited.
- **Universal Design:** Activities, facilities, and communications are designed to be accessible to persons with disabilities, including physical, sensory, and cognitive accommodations.
- **Cultural & Religious Sensitivity:** The university respects diverse cultural and religious practices, ensuring flexibility in scheduling, attire, and dietary needs.
- **Gender Equity:** All genders are equally represented and supported in academic, leadership, and extracurricular opportunities.
- **Immigration Status Protections:** Students and staff with temporary or undocumented status are provided with safe access to services and are protected from discrimination.
- **Oversight & Accountability:** The Office of Equity and Inclusion, in coordination with the Accessibility Committee, monitors implementation and publishes annual access audits.
- **Grievance Mechanism:** A confidential, multilingual reporting system is available for individuals to raise concerns or request accommodations.

#### ٣٢-٢: سياسة جامعة الفلوجة للوصول الشامل

تؤكد جامعة الفلوجة التزامها بتعزيز بيئة شاملة وعادلة ومتاحة لجميع أفراد مجتمعها. تضمن هذه السياسة عدم تقييد الوصول إلى أنشطة الجامعة أو تأثيره على العرق أو الدين أو الإعاقة أو وضع الهجرة أو الجنس أو أي مؤشر هوية آخر.

المبادئ الأساسية:

- **عدم التمييز:** يتمتع جميع الأفراد بحقوق متساوية في المشاركة في برامج الجامعة وخدماتها وفعاليتها. يُحظر تمامًا التمييز أو المضايقة لأي سبب من الأسباب.
- **التصميم الشامل:** صُممت الأنشطة والمرافق ووسائل الاتصال لتكون في متناول الأشخاص ذوي الإعاقة، بما في ذلك توفير التسهيلات المادية والحسية والمعرفية.
- **الحساسية الثقافية والدينية:** تحترم الجامعة الممارسات الثقافية والدينية المتنوعة، مما يضمن مرونة في الجدولة والملابس والاحتياجات الغذائية.
- **المساواة بين الجنسين:** يتم تمثيل ودعم جميع الأجناس على قدم المساواة في الفرص الأكاديمية والقيادية واللامنهجية.

- حماية وضع الهجرة: يُتاح للطلاب والموظفين ذوي الوضع المؤقت أو غير المؤقتين إمكانية الوصول الآمن إلى الخدمات، ويتمتعون بالحماية من التمييز.
- الرقابة والمساءلة: يراقب مكتب الإنصاف والشمول، بالتنسيق مع لجنة إمكانية الوصول، التنفيذ وينشر تقارير تدقيق سنوية حول إمكانية الوصول.
- آلية التظلم: يتوفر نظام إبلاغ سري ومتعدد اللغات للأفراد لطرح مخاوفهم أو طلب التسهيلات.

#### ❖ University of Fallujah Policy on Collaborative Policy-Focused Research

The University of Fallujah actively engages in policy-focused research in collaboration with government departments, public institutions, and regulatory bodies. This research aims to inform evidence-based policymaking, support national development goals, and strengthen institutional governance.

Strategic Commitments:

- Joint Research Initiatives: The university co-develops research projects with ministries and government agencies in areas such as education, health, environment, labor, and social protection.
- Policy Labs & Think Tanks: Specialized units within the university facilitate interdisciplinary research and policy experimentation in partnership with public sector stakeholders.
- Technical Advisory Roles: Faculty members serve as consultants and advisors to government bodies, contributing expertise to legislative drafting, regulatory reform, and strategic planning.
- Data Sharing Agreements: Secure protocols are established for sharing anonymized data to support policy evaluation and impact analysis.
- Capacity Building: Collaborative training programs are offered to civil servants and policymakers on topics such as governance, sustainability, and inclusive development.
- Publication & Dissemination: Research findings are published in bilingual formats and shared with relevant ministries, parliamentary committees, and civil society organizations.

#### ٣٣-٢ : سياسة جامعة الفلوجة بشأن البحوث التعاونية المُركزة على السياسات

تشارك جامعة الفلوجة بنشاط في البحوث المُركزة على السياسات، بالتعاون مع الدوائر الحكومية والمؤسسات العامة والهيئات التنظيمية. يهدف هذا البحث إلى إثراء عملية صنع السياسات القائمة على الأدلة، ودعم أهداف التنمية الوطنية، وتعزيز الحوكمة المؤسسية. الالتزامات الاستراتيجية:

- مبادرات بحثية مشتركة: تُطوّر الجامعة مشاريع بحثية مشتركة مع الوزارات والهيئات الحكومية في مجالات مثل التعليم والصحة والبيئة والعمل والحماية الاجتماعية.
- مختبرات السياسات ومراكز الفكر: تُسهّل وحدات متخصصة داخل الجامعة البحوث متعددة التخصصات وتجارب السياسات بالشراكة مع الجهات المعنية في القطاع العام.
- الأدوار الاستشارية الفنية: يعمل أعضاء هيئة التدريس كمستشارين للهيئات الحكومية، مُساهمين بخبراتهم في صياغة التشريعات، والإصلاح التنظيمي، والتخطيط الاستراتيجي.
- اتفاقيات تبادل البيانات: وُضعت بروتوكولات آمنة لتبادل البيانات مجهولة المصدر لدعم تقييم السياسات وتحليل الأثر.
- بناء القدرات: تُقدّم برامج تدريبية تعاونية لموظفي الخدمة المدنية وصانعي السياسات حول مواضيع مثل الحوكمة والاستدامة والتنمية الشاملة.
- النشر والتوزيع: يتم نشر نتائج الأبحاث بتنسيقات ثنائية اللغة ومشاركتها مع الوزارات ذات الصلة واللجان البرلمانية ومنظمات المجتمع المدني.

## سياسة الاستدامة والعمل المناخي – جامعة الفلوجة

### المقدمة

تلتزم جامعة الفلوجة بتعزيز مبادئ الاستدامة والعمل المناخي، انسجاماً مع مسؤوليتها الأكاديمية والمجتمعية في مواجهة التحديات البيئية العالمية، والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

### الأهداف

- تقليل البصمة الكربونية للجامعة بنسبة 30% بحلول عام 2030.
- تعزيز استخدام الطاقة المتجددة في مرافق الجامعة.
- نشر ثقافة الاستدامة بين الطلبة والموظفين.
- دعم البحث العلمي التطبيقي في مجالات المناخ والطاقة النظيفة.

### السياسات والإجراءات

1. إدارة الطاقة والمناخ: اعتماد الطاقة الشمسية، تطبيق معايير كفاءة الطاقة، مراقبة الاستهلاك ونشر تقارير شفافة.
2. إدارة الموارد والنفايات: فرز النفايات وإعادة التدوير، تقليل البلاستيك أحادي الاستخدام، إعادة استخدام الموارد.
3. التعليم والبحث العلمي: إدماج موضوعات الاستدامة في المناهج، دعم المشاريع البحثية، بناء شراكات محلية ودولية.
4. المجتمع المحلي: تنظيم حملات توعية، إشراك الطلبة في مبادرات خدمة المجتمع، التعاون مع البلديات والمؤسسات الحكومية.

## Sustainability and Climate Action Policy – University of Fallujah

### Introduction

The University of Fallujah is committed to promoting sustainability and climate action, in line with its academic and social responsibility to address global environmental challenges and contribute to the United Nations Sustainable Development Goals.

### Objectives

- Reduce the university's carbon footprint by 30% by 2030.
- Increase the use of renewable energy across campus facilities.
- Foster a culture of sustainability among students and staff.
- Support applied research in climate and clean energy fields.

### Policies and Actions

1. **Energy and Climate Management:** Implement solar energy systems, apply energy efficiency standards, monitor consumption and publish transparent reports.
2. **Resource and Waste Management:** Introduce waste segregation and recycling, reduce single-use plastics, encourage resource reuse.
3. **Education and Research:** Integrate sustainability topics into curricula, support research projects, establish local and international partnerships.
4. **Community Engagement:** Organize awareness campaigns, involve students in community service initiatives, collaborate with municipalities and government institutions.

## سياسة الشراء والتوريد المستدام – جامعة الفلوجة

### المقدمة

تلتزم جامعة الفلوجة بتطبيق مبادئ الاستدامة في جميع عمليات الشراء والتوريد، بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد، وتقليل الأثر البيئي، ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

### الأهداف

- ضمان أن تكون جميع المشتريات متوافقة مع معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية.
- تعزيز التعامل مع الموردين الذين يلتزمون بالممارسات الأخلاقية والبيئية.
- تقليل النفايات الناتجة عن عمليات التوريد والشراء.
- دعم المنتجات المحلية والمستدامة حيثما أمكن.

### السياسات والإجراءات

1. اختيار الموردين: إعطاء الأولوية للموردين الذين يقدمون منتجات صديقة للبيئة ويلتزمون بحقوق العمال.
2. المواد والمشتريات: تقليل الاعتماد على المواد غير القابلة لإعادة التدوير، وتشجيع شراء المنتجات ذات العمر الطويل.
3. الشفافية: نشر تقارير سنوية عن سياسات الشراء المستدامة وأثرها البيئي والاجتماعي.
4. التدريب والتوعية: تدريب الموظفين على مبادئ الشراء المستدام، وتعزيز ثقافة المسؤولية البيئية داخل الجامعة.

## Sustainable Procurement and Supply Policy – University of Fallujah

### Introduction

The University of Fallujah is committed to integrating sustainability principles into all procurement and supply processes, ensuring optimal resource use, minimizing environmental impact, and supporting sustainable economic and social development.

### Objectives

- Ensure all purchases comply with environmental and social sustainability standards.
- Prioritize suppliers who adhere to ethical and environmentally responsible practices.
- Reduce waste generated from procurement and supply activities.
- Support local and sustainable products whenever possible.

### Policies and Actions

1. **Supplier Selection:** Preference is given to suppliers offering eco-friendly products and respecting labor rights.
2. **Materials and Purchases:** Reduce reliance on non-recyclable materials and encourage purchasing long-lasting products.
3. **Transparency:** Publish annual reports on sustainable procurement practices and their environmental and social impact.

4. **Training and Awareness:** Provide staff training on sustainable procurement principles and foster a culture of environmental responsibility across the university.

## سياسة الاستثمار المستدام – جامعة الفلوجة

### المقدمة

تلتزم جامعة الفلوجة بتطبيق مبادئ الاستثمار المستدام في جميع قراراتها المالية، بما يضمن تحقيق عوائد اقتصادية متوازنة مع الحفاظ على البيئة وتعزيز المسؤولية الاجتماعية.

### الأهداف

- توجيه الاستثمارات نحو مشاريع تدعم الطاقة المتجددة والابتكار الأخضر.
- تجنب الاستثمارات في القطاعات التي تضر بالبيئة أو تنتهك حقوق الإنسان.
- تعزيز الشفافية والمساءلة في جميع القرارات الاستثمارية.
- دعم التنمية المحلية من خلال الاستثمار في مشاريع مجتمعية مستدامة.

### السياسات والإجراءات

1. توجيه الاستثمارات: إعطاء الأولوية للمشاريع التي تساهم في تقليل الانبعاثات الكربونية وتعزيز الاقتصاد الأخضر.
2. المسؤولية الاجتماعية: الالتزام بعدم الاستثمار في شركات أو مشاريع تنتهك حقوق العمال أو تضر بالمجتمع.
3. الشفافية: نشر تقارير دورية عن توجهات الاستثمار وأثرها البيئي والاجتماعي.
4. المراجعة الدورية: تقييم محفظة الاستثمار بشكل سنوي لضمان توافقها مع مبادئ الاستدامة.

## Sustainable Investment Policy – University of Fallujah

### Introduction

The University of Fallujah is committed to adopting sustainable investment principles in all financial decisions, ensuring balanced economic returns while protecting the environment and promoting social responsibility.

### Objectives

- Direct investments toward projects that support renewable energy and green innovation.
- Avoid investments in sectors that harm the environment or violate human rights.
- Enhance transparency and accountability in all investment decisions.
- Support local development through investments in sustainable community projects.

### Policies and Actions

1. **Investment Direction:** Prioritize projects that reduce carbon emissions and promote a green economy.

2. **Social Responsibility:** Commit to avoiding investments in companies or projects that exploit labor or harm communities.
3. **Transparency:** Publish regular reports on investment strategies and their environmental and social impact.
4. **Periodic Review:** Conduct annual evaluations of the investment portfolio to ensure alignment with sustainability principles.

## سياسة المساواة والتنوع والشمول – جامعة الفلوجة

### المقدمة

تؤمن جامعة الفلوجة بأن المساواة والتنوع والشمول هي ركائز أساسية لتحقيق بيئة تعليمية وبحثية عادلة ومزدهرة، حيث يتم احترام جميع الأفراد بغض النظر عن الجنس أو العرق أو الدين أو الخلفية الاجتماعية أو القدرات الفردية.

### الأهداف

- ضمان تكافؤ الفرص لجميع الطلبة والموظفين.
- تعزيز التنوع الثقافي والفكري داخل الحرم الجامعي.
- توفير بيئة تعليمية شاملة تراعي احتياجات جميع الفئات.
- مكافحة جميع أشكال التمييز والتحيز.

### السياسات والإجراءات

1. **التوظيف والقبول:** الالتزام بعمليات عادلة وشفافة في التوظيف والقبول، مع مراعاة التنوع.
2. **البيئة الجامعية:** توفير بيئة آمنة وشاملة تحترم الاختلافات وتدعم التعاون.
3. **التعليم والتدريب:** إدماج موضوعات المساواة والتنوع في المناهج الدراسية، وتقديم برامج تدريبية للموظفين والطلبة.
4. **المساءلة:** إنشاء آليات واضحة لتلقي الشكاوى المتعلقة بالتمييز ومعالجتها بشكل عادل وسريع.

## Equality, Diversity, and Inclusion Policy – University of Fallujah

### Introduction

The University of Fallujah believes that equality, diversity, and inclusion are fundamental pillars for creating a fair and thriving academic and research environment, where all individuals are respected regardless of gender, ethnicity, religion, social background, or personal abilities.

### Objectives

- Ensure equal opportunities for all students and staff.
- Promote cultural and intellectual diversity across the campus.
- Provide an inclusive learning environment that meets the needs of all groups.
- Combat all forms of discrimination and bias.

### Policies and Actions

1. **Recruitment and Admissions:** Commit to fair and transparent processes that embrace diversity.

2. **Campus Environment:** Provide a safe and inclusive environment that respects differences and fosters collaboration.
3. **Education and Training:** Integrate equality and diversity topics into curricula and offer training programs for staff and students.
4. **Accountability:** Establish clear mechanisms to receive and address discrimination complaints fairly and promptly.

## سياسة مكافحة الرشوة والفساد – جامعة الفلوجة

### المقدمة

تلتزم جامعة الفلوجة بأعلى معايير النزاهة والشفافية في جميع أنشطتها الأكاديمية والإدارية والمالية، وتعتبر مكافحة الرشوة والفساد جزءاً أساسياً من مسؤوليتها المؤسسية لضمان بيئة تعليمية عادلة وآمنة.

### الأهداف

- منع جميع أشكال الرشوة والفساد داخل الجامعة.
- تعزيز ثقافة النزاهة والشفافية بين الطلبة والموظفين.
- وضع آليات واضحة للإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو غير أخلاقية.
- ضمان المساءلة والمحاسبة في جميع العمليات الإدارية والمالية.

### السياسات والإجراءات

1. **الالتزام المؤسسي:** يحظر على جميع الموظفين والطلبة تقديم أو قبول أي شكل من أشكال الرشوة أو الهدايا غير المشروعة.
2. **الإبلاغ:** توفير قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن أي حالات فساد أو رشوة، مع ضمان حماية المبلغين.
3. **المساءلة:** تطبيق إجراءات تأديبية صارمة بحق أي شخص يثبت تورطه في ممارسات فساد أو رشوة.
4. **التدريب والتوعية:** تنظيم برامج تدريبية دورية لتعزيز الوعي بمخاطر الفساد وأهمية النزاهة.
5. **المراجعة الدورية:** تقييم السياسات والإجراءات بشكل منتظم لضمان فعاليتها وتحديثها وفقاً لأفضل الممارسات العالمية.

## Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy – University of Fallujah

### Introduction

The University of Fallujah is committed to the highest standards of integrity and transparency in all academic, administrative, and financial activities. Combating bribery and corruption is a fundamental responsibility to ensure a fair and safe educational environment.

### Objectives

- Prevent all forms of bribery and corruption within the university.
- Promote a culture of integrity and transparency among students and staff.
- Establish clear mechanisms for reporting unlawful or unethical practices.
- Ensure accountability in all administrative and financial operations.

## **Policies and Actions**

1. **Institutional Commitment:** All staff and students are strictly prohibited from offering or accepting any form of bribery or illicit gifts.
2. **Reporting:** Provide secure and confidential channels for reporting bribery or corruption, with full protection for whistleblowers.
3. **Accountability:** Enforce strict disciplinary measures against individuals found guilty of corruption or bribery.
4. **Training and Awareness:** Conduct regular training programs to raise awareness of corruption risks and the importance of integrity.
5. **Periodic Review:** Regularly assess and update this policy to ensure effectiveness and alignment with global best practices.